

# ENCUESTA CUATRIENAL DE ESTRUCTURA SALARIAL 2014

GRUPO ESTHADER - 3

I.E.S. THÁDER (Orihuela)



ALUMNAS:  
INMACULADA FERNÁNDEZ ALFONSO  
LUCÍA PADILLA CARRILLO

TUTOR: FCO J. GÓMEZ SENENT

CATEGORÍA ESO



V Olimpiada Estadística 2017

# OBJETIVOS

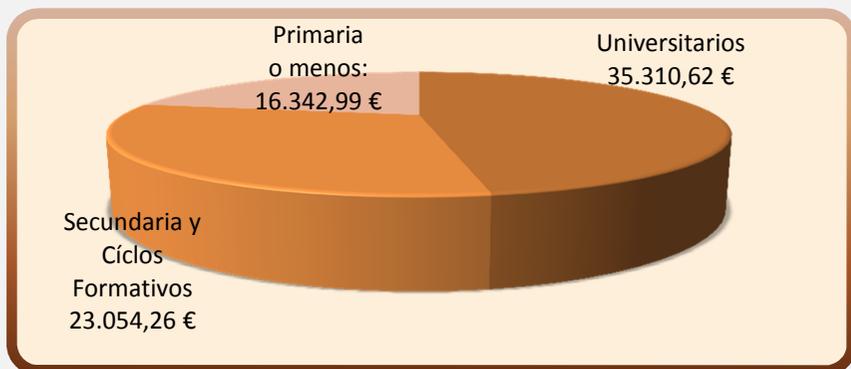
- ❖ Queremos realizar un estudio **descriptivo** a partir de una muestra de 200 personas acerca de la estructura salarial cuatrienal de 2014.
- ❖ Hemos dirigido nuestra atención a resolver las siguientes cuestiones:
  - ¿El nivel de estudios del empleado repercute en su sueldo? ¿Se aprecia una diferencia salarial entre hombres y mujeres con un mismo grado de estudios?
  - ¿Influye la antigüedad respecto al sueldo del trabajador?
  - ¿Hay mayor estabilidad atendiendo al mercado donde se opera?
  - Comparativa de salarios según actividad económica.
  - ¿Quiénes ostentan los cargos de mayor responsabilidad en las empresas?

# METODOLOGÍA

- ❖ Respecto a la variable **cuantitativa** del **salario**, se analiza por estratos (sexo, titulación, actividad económica) para determinar su posible influencia.
- ❖ Por otro, se estudia la distribución por porcentajes de las variables **nominales** de interés (**duración del contrato** y **cargo responsabilidad**).
- ❖ Para **estratificar** usamos la función **CONTAR.SI** y la opción **TABLA DINÁMICA**. Después las funciones **PROMEDIO** y **DESVEST** para los **cálculos**.
- ❖ Los **errores** en las proporciones calculadas serán en el peor caso ( $p=50\%$ )  $E = \sqrt{\frac{p \cdot q}{200}} \approx 3,5\%$  (admisibles en Ciencias Sociales). Para la variabilidad de las medias, comparamos los porcentajes de variación contrastados con el valor de la desviación típica global.
- ❖ Se usan **gráficos de sectores, barras o radiales**, estableciendo sus categorías según los estratos elegidos en cada caso.
- ❖ Software: Excel 2010 y PowerPoint 2010.

# Estructura Salarial 2014: Diferencia salarial entre hombres y mujeres.

**SALARIO SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN**



Salario= La media del salario bruto anual + gratificaciones extraordinarias del año + valoración en especie.

**SALARIO SEGÚN NIVEL FORMACION Y SEXO**

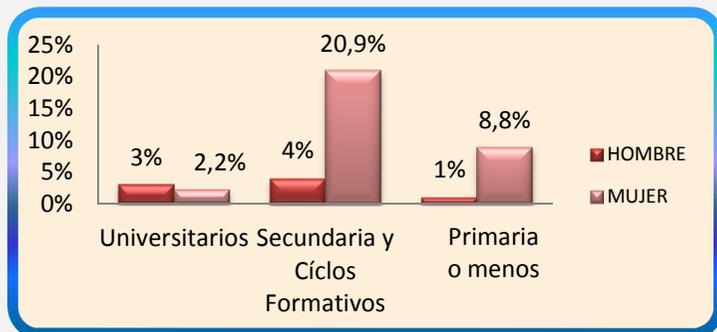


Se observa cómo cuanto más alto es el **nivel de estudios** el salario también lo es. Los titulados **universitarios** cobran de media **16 veces más** que los de primaria, lo que demuestra que la formación es muy importante.

Se aprecia una gran **diferencia a favor del hombre** entre los sueldos de hombre y mujer con igual formación.

Llama la atención que la diferencia disminuye cuando el nivel de estudios aumenta, siendo esa diferencia de un **27,02%** en **universitarios** y alcanzando **2,5 veces** más en **"primaria o menos"**.

**DISTRIBUCIÓN A JORNADA PARCIAL**

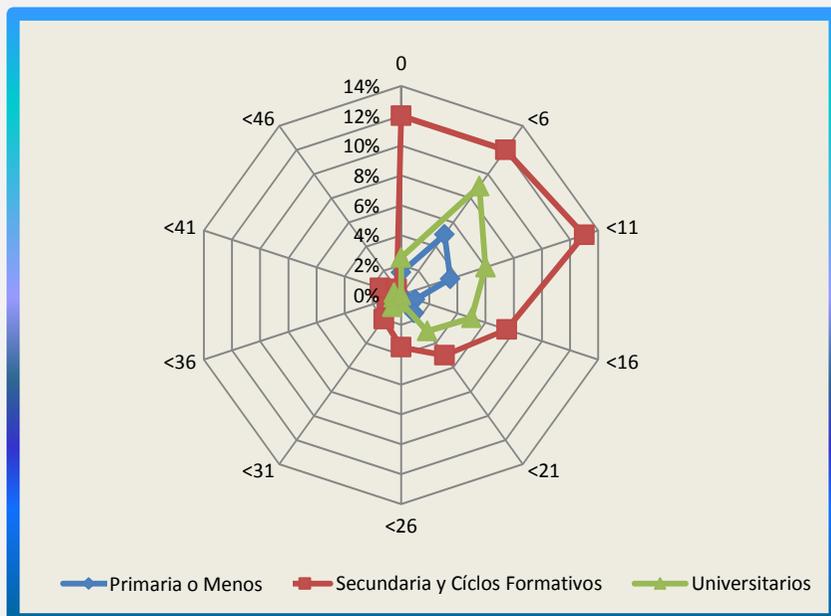


La **jornada parcial** es 4 veces mayor en las **mujeres** que en los hombres: **31,9%** frente a 8%.

Se contrata sobre todo a mujeres con secundaria y ciclos formativos.

# Estructura Salarial 2014: Nivel de estudios y antigüedad

ANTIGÜEDAD SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN



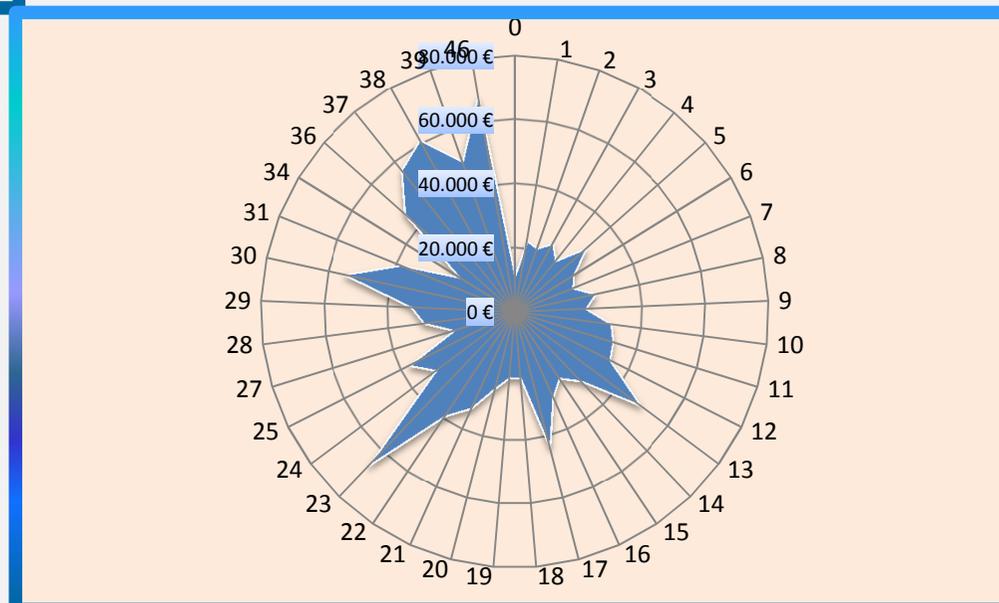
El **42%** de los trabajadores tiene una antigüedad **inferior a 6 años**.

Siendo sólo el **7,5%** con estudios hasta **primaria** los que tienen una antigüedad mayor o igual de **6 años**, frente al **50,5%** con estudios de **secundaria o universitarios**.

Vemos que con antigüedad **<11 años** hay un **13%** de trabajadores de **secundaria**, **6% universitarios** y sólo **3,5% de primaria** y con **<21 años** hay un **5%** de **secundaria**, **3% universitarios** y **0,5% de primaria**.

Esperaríamos en este gráfico radial un "polígono" con forma "en espiral". Pero al ser **irregular** muestra que la antigüedad **no determina** mayores sueldos.

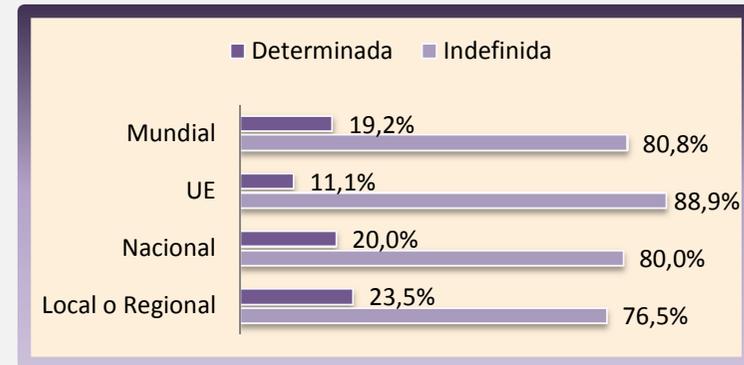
SALARIO MEDIO SEGÚN ANTIGÜEDAD



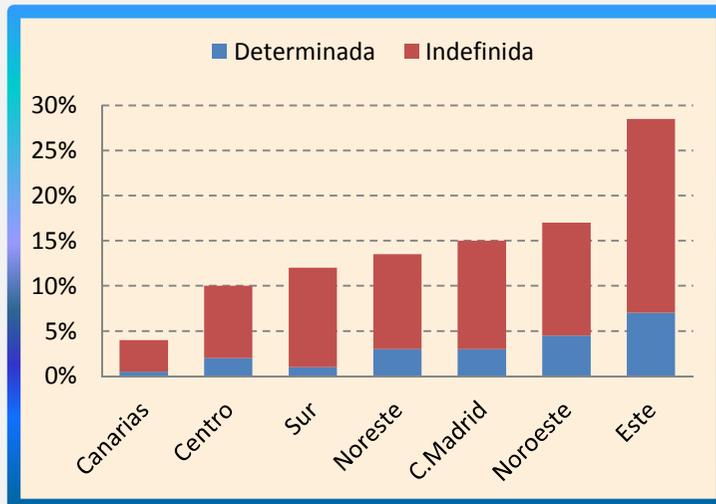
# Estructura Salarial 2014: Duración de contratos

El porcentaje de los **contratos indefinidos** es similar en todos los tipos de empresa independientemente del mercado al que se dirige. Destaca ligeramente el contrato indefinido en las del mercado de la UE.

## DURACIÓN DEL CONTRATO



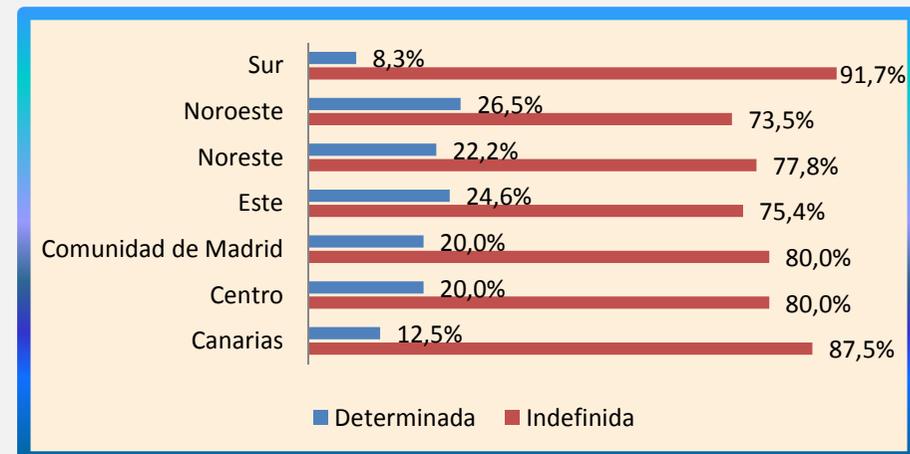
## DURACIÓN DEL CONTRATO A NIVEL GLOBAL



Al analizar los datos de los **contratos indefinidos** por regiones, se observa una gran diferencia entre los hechos **en Canarias (3,5%)** y en la región **Este (21,5%)**, concretamente de un 18%, esto es debido a la diferencia de población de ambas regiones.

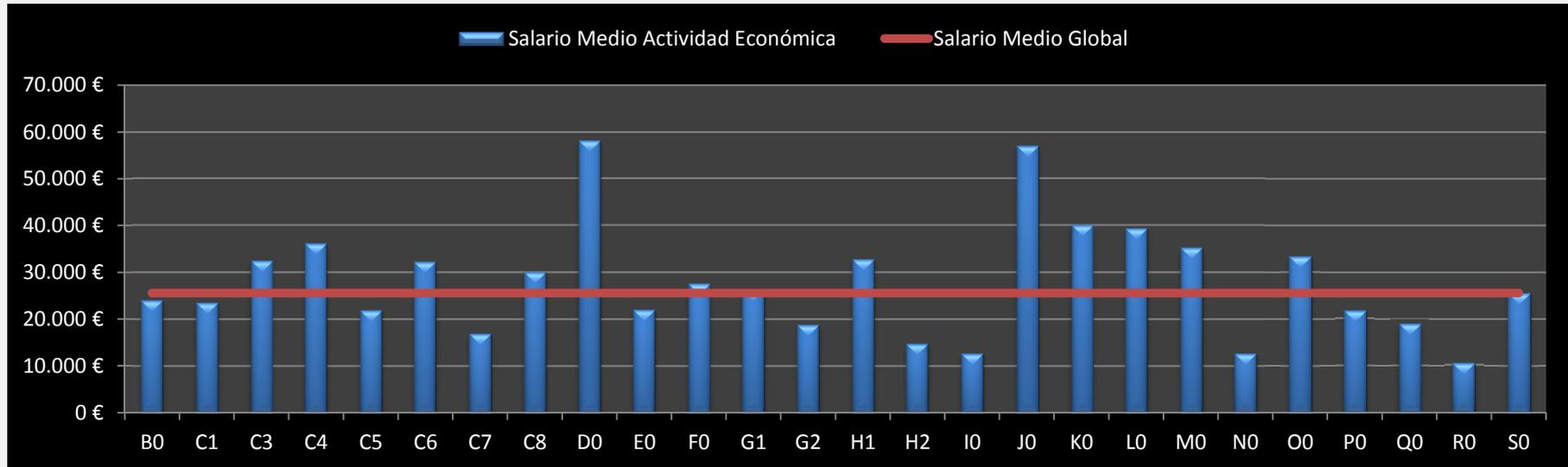
Pero si vemos la **comparativa por regiones**, las que proporcionalmente realizan **más contratos indefinidos** son las regiones **Sur (91,7%)** y **Canarias (87,5%)**, quedando la **región Este** relegada al **penúltimo** lugar con un **75,4%**.

## CONTRATOS POR REGIONES



# Estructura Salarial 2014: Comparativa Salario Medio

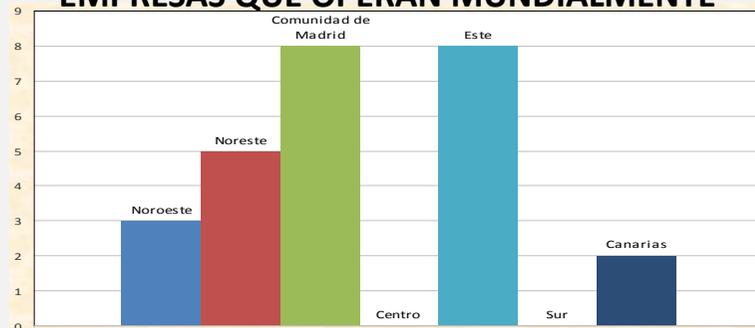
## SALARIO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA



B0:Ind.extractivas-C1:Ind.manuf.aliment.-C3:Ind.manuf.artes graf.-C4:Ind.manuf.químicas-C5:Ind.manuf.minerales-C6:Ind.manuf.metalurgia-C7:Ind. manuf.electrón.-C8:Ind.manuf. vehículos -D0:12-E0:Sum.agua-F0:Construcción-G1:15-G2:Com.reparación veh.-H1:Transp. Terrestre-H2:Transp. Postales-I0:Hostelería - J0:Inf. y comunicación (TIC) - K0:Act.financieras - L0:22-M0:Act.profesionales - N0:Act.administra. -O0 :25 - P0:Educación - Q0:Act.sanitarias-R0:Act.artísticas - S0:Otros Servicios.

Hay que destacar que de las 26 actividades analizadas, hay 14 (53,84%) que superan la media, sobresaliendo dos actividades: **Suministro de Energía** y **TIC** que **duplican el salario medio**, en estos sectores el sueldo medio es **1,5 sigmas superior** al salario medio global (sigma≈12.051,86 ). En contraposición en **Hostelería, Actividades administrativas y Actividades artísticas**, que se cobra entorno al **50% por debajo** de la media.

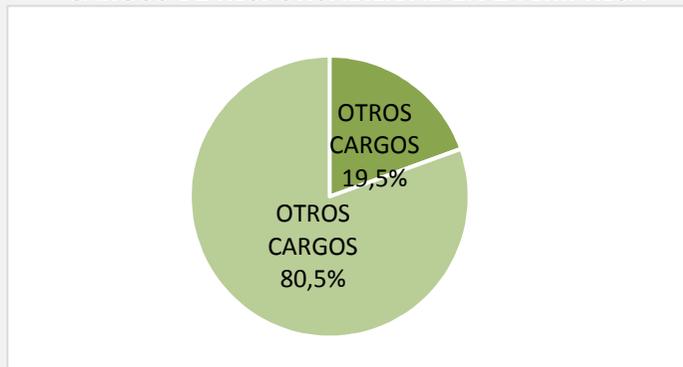
## EMPRESAS QUE OPERAN MUNDIALMENTE



En este gráfico observamos las empresas, según se sitúan en la Península, que operan sus productos mundialmente. Como vemos, la mayoría de empresas que trabajan en un mercado laboral mundial se encuentran en la **Comunidad de Madrid** y en el **Este** español; y sorprendentemente, ninguna empresa del **Sur** opera en países fuera de Europa.

# Estructura Salarial 2014: Cargos de Responsabilidad

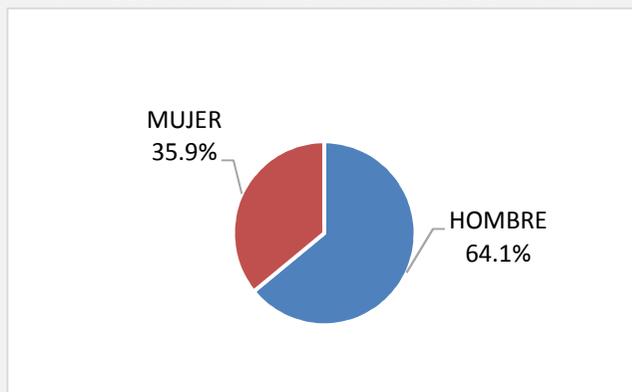
## CARGOS DE RESPONSABILIDAD EN LA EMPRESA



Este sector muestra que **menos de un cuarto** de los encuestados (39 empleados) ostentan **responsabilidad** en la supervisión u organización.

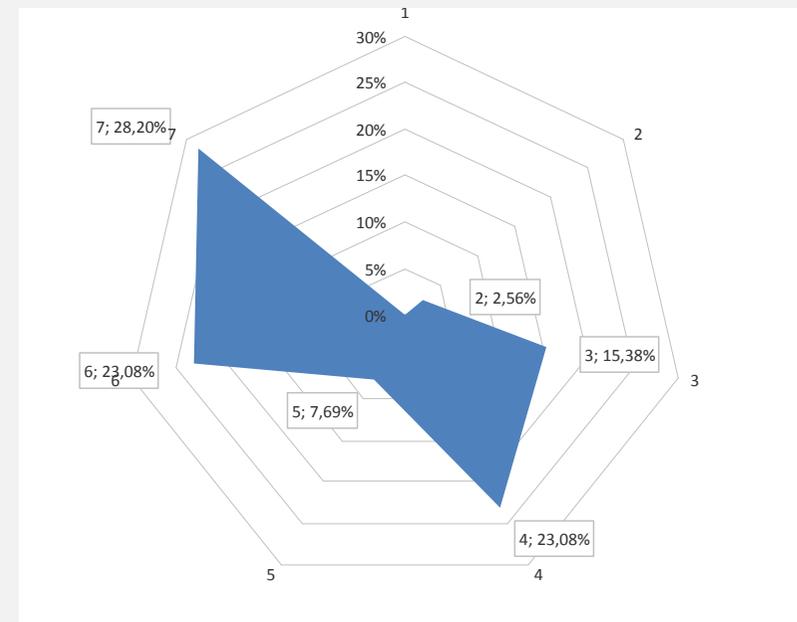
Esto quiere decir que aproximadamente hay un empleado con cargos especiales de cada cinco trabajadores.

## CARGOS DE RESPONSABILIDAD SEGÚN SEXO



Vemos que de las personas con cargos de responsabilidad, **25** son **hombres** (64,1%) y **14** son **mujeres** (35,9%).

## CARGOS DE RESPONSABILIDAD SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS



- 1: Menos que primaria. 2: Educación primaria. 3: Primera etapa ESO.
- 4: Segunda etapa ESO. 5: Grado superiores y similares. 6: Universitarios.
- 7: Licenciados y similares, y doctores universitarios.

Como vemos, nadie de los que tiene estudios **menores que primaria** ostenta cargos superiores, en cambio, el pico que más sobresale son las personas que son **licenciados o doctores universitarios**.

# CONCLUSIONES

- ❖ El nivel de estudios influye mucho en los salarios de las personas, **a mayor nivel de estudios mayor salario.**
- ❖ Sigue existiendo una **diferencia salarial entre hombres y mujeres** con un mismo nivel de estudios.
- ❖ La **jornada parcial** influye mucho en la **diferencia salarial** entre hombres y mujeres, ya que casi la totalidad de las personas con esta jornada son mujeres (31,9% de 39,9%).
- ❖ La **antigüedad** en los puestos de trabajo, también está relacionada con el **nivel de estudios**, pues normalmente los trabajadores con más antigüedad tienen un nivel de estudios medio o superior, lo que nos lleva a la conclusión que **la formación es muy importante** para el desarrollo de la vida laboral de las personas.
- ❖ El tener un salario más alto no está determinado por la antigüedad del trabajador.
- ❖ En la **región Sur y Canarias** hay una proporción mayor de **contratos de duración indefinida** que determinada, curiosamente contrario a lo que se podría pensar al ser zonas con muchas empresas del sector servicios y agrícola.
- ❖ Las empresas que trabajan en un **mercado laboral mundial** se encuentran principalmente en **la Comunidad de Madrid** y en el **Este** español.
- ❖ La relación de cargos de responsabilidad y trabajadores en las empresas es de **1 a 5.**
- ❖ Otras de las conclusiones del estudio es que prácticamente el número de **cargos de responsabilidad** ocupados por **hombres duplica al de las mujeres.**
- ❖ Los **cargos de responsabilidad** en las empresas los desempeñan personas con **estudios universitarios (51,28%).**